

Рассмотрено на заседании  
педсовета ЧОУ ДПО  
«Медико-Эстетическая Академия»  
Протокол от 27.03.2025 № 5

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЧОУ ДПО «Медико-  
Эстетическая Академия»  
И.А. Чередниченко  
15 апреля 2025 г.



**Отчет  
о результатах самообследования  
Частного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Медико-Эстетическая Академия»  
за 2025 год**

г. Краснодар  
2025 год

## **Пояснительная записка**

Самообследование представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».

Самообследование ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (в реакции от 15.02.2017г.) и «Положением о самообследовании ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».

Цель самообследования - получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по дополнительным образовательным программам; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся государственным требованиям в сфере дополнительного образования.

Самообследование проводилось на основании приказа директора ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» в период с 11.03.2024 г. по 27.03.2025 г. комиссией в составе:

Председатель

Чередниченко Ирина Альбертовна - директор;

Члены комиссии:

Попова Инна Анатольевна - заместитель директора по методической работе ;

Веприкова Людмила Васильевна — заместитель директора по учебной работе;

В ходе самообследования были исследованы: нормативно-правовая документация, учебные планы и программы, учебно-методическое и информационное обеспечение, сведения о кадровом и материально-техническом оснащении образовательного процесса.

В отчете приведены результаты анализа организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», организации образовательного процесса, условий реализации образовательных программ, результаты обучения и качества образовательного процесса.

### Содержание отчета:

1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».
2. Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности.
3. Система управления ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».
4. Организация образовательного процесса:
  - структура обучения;
  - содержание обучения;
  - качество обучения.
5. Условия реализации образовательных программ:
  - кадровое обеспечение;

- информационно-методическое обеспечение;
  - материально-техническое обеспечение.
6. Выводы по результатам самообследования.

Отчет о самообследовании обсужден на Педагогическом совете ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» 27 марта 2025 года (протокол № 3).

Результаты самообследования (отчет) размещены на официальном сайте ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **Раздел I. Общие сведения о ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»**

**1.1. Полное и сокращенное наименование:** Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Медико-Эстетическая Академия»; ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».

**1.2. Организационно-правовая форма:** Частное учреждение

**1.3. Место нахождения:** Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар.

Телефоны 8-918-125-125-4

e-mail Irina\_love69@mail.ru

Адрес официального сайта в сети «Интернет»: <https://estelife-academy.ru/>

**1.4. Учредитель(ли) ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»:** Живулина Татьяна Вячеславовна (телефон 8-918-436-35-50)

**1.5. Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН):** 1192375002115

**1.6. Данные свидетельства о государственной регистрации юридического лица (ЕГРЮЛ):** Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 07 января 2019 года выдан Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю

**1.7. Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):** 2310211767  
КПП 231001001

**1.8. Свидетельство о постановке на налоговый учет юридического лица в налоговом органе:** выдано инспекцией Федеральной налоговой службы № 2 по г. Краснодару от 17.01.2017 г.

**1.9. Лицензия на осуществление образовательной деятельности:** Серия 23ЛЮ1 № 0006832, регистрационный № 09400, выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 15.11.2019 года (бессрочно).

### **1.10. Перечень видов программ реализованных в 2025 году:**

- Основные программы профессионального обучения, подвиды - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

- Дополнительные образовательные программы, подвид - дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки).

- Дополнительные образовательные программы, подвид - дополнительные общеразвивающие программы.

**1.11. Адрес места осуществления образовательной деятельности:**

Краснодарский край, г. Краснодар, Центральный внутригородской округ, ул. Коммунаров, д. 270, Литер А, 2-й этаж, нежилое помещение № 225.

**1.12. Руководитель ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»:** Директор Чередниченко Ирина Альбертовна (телефон 8-918-212-99-18) действует на основании Устава.

**Вывод:** Анализ правоустанавливающих документов ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» позволяет сделать вывод о его соответствии законодательным требованиям и лицензионным нормативам.

**Раздел 2. Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности.**

Для организационно - правового обеспечения образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» располагает комплектом учредительной, нормативно-правовой и организационно-распорядительной документации, которая соответствует предъявляемым лицензионным требованиям и законодательным нормативам. В ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» имеются следующие нормативно-распорядительной документы:

**2.1. Устав ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»:** Утвержден Решением единственного учредителя (Решение № 1 от 24 декабря 2018 года). Зарегистрирован Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю 15 января 2019 года.

**2.2. Локальные акты, регламентирующие образовательную и иную деятельность ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»:**

- Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения отношений между ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» и обучающимися.

- Положение о приеме, обучении, выпуске, отчислении, переводе и восстановлении.

- Положение о порядке осуществления текущего контроля успеваемости.

- Положение о промежуточной аттестации.

- Положение об итоговой аттестации.

- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану.

- Положение о практической подготовке.

- Положение о создании безбарьерной среды и об организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.

- Положение по адаптированной программе.

- Положение об академическом отпуске.

- Положение о дистанционном обучении.

- Положение о порядке зачета учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по дополнительным профессиональным программам.

- Положение об оказании платных образовательных услуг.

- Правила внутреннего распорядка для обучающихся.

- Положение о порядке выдачи документов установленного образца о дополнительном образовании, приобретении, заполнении и хранении соответствующих бланков документов.
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- Положение об аттестации педагогических работников (для установления соответствия занимаемой должности).
- Положение о защите персональных данных работников и обучающихся.
- Положение о размещении в сети «Интернет» и обновлении информации.
- Положение о проведении самообследования.
- Правила внутреннего трудового распорядка для работников.
- Положение о педагогическом совете.
- Положение о методической службе.
- Положение о рабочей программе педагога.
- Положение об оценке качества образования.
- Должностные инструкции работников.

### **2.3. Организационно-распорядительная и учетная документация:**

- Договоры на обучение.
- Приказы по контингенту (прием, выпуск, отчисление, установление педнагрузки и закрепление за группами, допуск к итоговой аттестации, о составе аттестационной комиссии и др.).
- Приказы по основной деятельности (утверждение локальных актов, инструкций, о назначении ответственных лиц за ведением сайта, внесением сведений в ФИС ФРДО и др.).
- Учебная планирующая документация (учебные планы, рабочие программы, календарные учебные графики, расписания занятий, материалы для промежуточной и итоговой аттестации, методические материалы и разработки, перечень учебно-методической литературы и др.).
- Учетная документация (журналы теоретического обучения, протоколы комиссий по итоговой аттестации выпускников, книга выдачи итоговых документов).
- Личные дела обучающихся (заявления, договоры на оказание платных образовательных услуг, акты выполненных работ (услуг), копии документов об уровне образования (программы ДПО), копии выданных итоговых документов).

**Вывод:** Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» позволяет сделать вывод о его соответствии действующему законодательству и требованиям нормативных документов Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

## **Раздел 3. Система управления ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».**

3.1. Управление ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» строится на принципах единоначалия и самоуправления.

3.2. Органами управления ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» являются Учредитель, директор ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», Общее собрание работников и Педагогический совет.

3.3. Высшим органом управления ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» является Учредитель. К исключительной компетенции Учредителя относится решение следующих вопросов:

- изменение Устава Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- образование органов Учреждения и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой отчетности);
- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств Учреждения, утверждение положений о них;
- создание других юридических лиц, участие в других юридических лицах;
- реорганизация и ликвидация Учреждения, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждение ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Учреждения.

3.4. Руководит ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» директор, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее Учредителем. Права и обязанности директора, а также основания для прекращения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым с ним сроком на пять лет и должностной инструкцией. Директор действует от имени ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» без доверенности, представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами. Директор действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» и заключенным с ним трудовым договором.

3.4.1. Директор в соответствии с законодательством осуществляет следующие полномочия:

Директор в соответствии с законодательством осуществляет следующие полномочия:

- в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для всех сотрудников и обучающихся ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- осуществляет прием и увольнение работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, утверждает должностные инструкции работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», несет ответственность за уровень квалификации работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- поощряет и налагает дисциплинарные взыскания на работников и обучающихся ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- обеспечивает комплектование контингента обучающихся, осуществляет учебно-методическое и организационное руководство учебной деятельностью;
- утверждает штатное расписание и регламентирующие деятельность ЧОУ

ДПО «Медико-Эстетическая Академия» внутренние документы;

- выдает доверенности;
- открывает расчетный и другие счета в банках, совершает различного рода сделки;
- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами и имуществом ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», и обеспечивает их рациональное использование;
- определяет размер и формы оплаты обучения в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», определяет условия оплаты труда работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- организует бухгалтерский учет и отчетность; организует ведение делопроизводства ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- представляет Учредителю ежегодный отчет о деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- отвечает за эффективность работы ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные для Директора ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» действующим законодательством.

3.4.2. Директор осуществляет учебно-методическое и организационное руководство ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» в следующем порядке:

- организует текущее и перспективное планирование деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» с учетом целей, задач и направлений, для реализации которых оно создано;
- обеспечивает комплектование контингента обучающихся;
- обеспечивает подбор и расстановку педагогических и иных кадров ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», организует повышения их квалификации и профессионального мастерства;
- координирует работу преподавателей, методиста, заведующего по учебной работе, других педагогических и иных работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» по выполнению учебных (образовательных) планов и программ, разработке необходимой учебно-методической документации;
- обеспечивает использование и совершенствование методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных;
- оказывает практическую помощь педагогическим работникам ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» в составлении расписания и графиков учебных занятий, в подготовке учебной документации, а также в учете и отчетности по всей учебной работе;
- устанавливает объем нагрузки преподавателей, а также осуществляет контроль за учебной нагрузкой обучающихся;
- контролирует ход учебного процесса (посещаемость, проверка журналов, правильное и полное проведение занятий теоретического и практического обучения);
- организует работу выпускной аттестационной комиссии, а также оформление, выдачу и учет документов об окончании ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», осуществляет контроль за качеством образовательного процесса,

объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего требованиям образовательного стандарта

- проводит работу по повышению эффективности форм, методов и средств учебно-производственного процесса и совершенствованию учебно-производственной базы ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», принимает меры по оснащению кабинетов современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, учебно-методической литературой;

- организует работу по обеспечению безопасных условий обучения и труда, несет персональную ответственность за состояние охраны труда и безопасности дорожного движения.

3.5. Коллегиальным органом управления является Общее собрание работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия». В состав Общего собрания работников входят все работники ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия». К компетенции Общего собрания работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» относится:

- принятие программ развития Учреждения;

- содействие привлечению финансовых средств, для обеспечения деятельности и развития Учреждения;

- организация мероприятий по укреплению и развитию учебно-материальной базы;

- содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Учреждения.

3.6. В ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» создан и действует в качестве органа самоуправления Педагогический совет, основными направлениями деятельности которого являются:

- рассмотрение и обсуждение планов учебной, методической работы и плана развития учебно-материальной базы ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;

- обсуждение и принятие рабочих планов и программ учебных курсов, дисциплин; рассмотрение состояния, мер и мероприятий по реализации государственных требований к дополнительному образованию, в том числе учебно - программного, учебно-методического и экспериментально - технического обеспечения по программам, по которым осуществляется подготовка в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;

- анализ и оценка результатов образовательного процесса в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;

- рассмотрение вопросов, связанных с проведением текущего контроля знаний и промежуточной аттестации, допуском обучающихся к итоговой аттестации, отчислением (в т. ч. выпуском) обучающихся;

- рассмотрение состояния и итогов учебно-воспитательной работы ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», заслушивание информации и отчетов педагогических работников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», по вопросам образования и воспитания

обучающихся, принятие решений по проблемам, связанным с совершенствованием образовательного процесса в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»;

- рассмотрение состояния и итогов методической работы ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», совершенствования педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения по реализуемым формам обучения (заслушивание и обсуждение опыта работы преподавателей в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебников, учебных и методических пособий);

- иные вопросы, отнесенные к его компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Вывод: В целом организация управления ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» соответствует Закону об образовании в Российской Федерации и Уставу ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».**

#### **Раздел 4. Организация образовательного процесса:**

##### **4.1. Структура обучения**

Основные программы профессионального обучения, подвиды - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Программа профессиональной подготовки «Косметик-Эстетист по уходу за лицом» в объеме 380 часов.

Дополнительные образовательные программы:

- Дополнительные образовательные программы, подвид - дополнительные профессиональные программы:

Программа профессиональной переподготовки «Сестринское дело в косметологии» в объеме 288 часов;

Программа профессиональной переподготовки «Косметология» в объеме 576 часов;

Программа повышения квалификации «Мезотерапия и биоревитализация » в объеме 18 часов.

Контингент обучающихся по основным и дополнительным образовательным программам за 2025 год представлен следующим образом:

<b>№ п/п</b>	<b>Программа обучения</b>	<b>Обучалось в 2025 году</b>
1.	Программа профессиональной переподготовки «Сестринское дело в косметологии в объеме 288 часов	230
2	Программа профессиональной подготовки «Косметик-Эстетист по уходу за лицом» в объеме 380 часов	120
3	Программа профессиональной	6

	переподготовки «Косметология» в объеме 576 часов	
	Итого:	356

Контингент обучающихся формируется путем заключения договоров на обучение с физическими и юридическими лицами на платной основе. На обучение по программам дополнительного профессионального образования принимаются лица со средним профессиональным или высшим образованием.

**Вывод:** Анализ структуры образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» позволяет сделать вывод о его соответствии лицензионным нормативам.

#### 4.2. Содержание обучения

В ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» имеется вся учебно-программная документация, необходимая для осуществления образовательного процесса: имеются в наличии рабочие учебные программы, учебные планы, на обучение каждой учебной группы утверждаются график учебного процесса, расписание учебных занятий, разрабатываются материалы промежуточной и итоговой аттестации, методические разработки, дидактические материалы.

Реализуемые образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальным актом, регламентирующим данный порядок, соответствуют типу образовательной организации и Лицензии на осуществление образовательной деятельности, прошли процедуру согласования и утверждения в соответствии с Уставом ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».

Структура дополнительных образовательных программ, перечень и последовательность изучения дисциплин, соотношение между теоретической и практической подготовкой, формы и количество промежуточной аттестации, вид итоговой аттестации соответствуют государственным требованиям к основным и дополнительным программам.

Выполнены требования к структуре по минимальному количеству учебных часов по каждому учебному предмету и разделу, определены требования к результатам освоения основных и дополнительных образовательных программ, определены требования к условиям реализации основных и дополнительных образовательных программ.

Расписание занятий соответствует режиму работы ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия», Уставу и требованиям СанПиН, соблюдены предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка и объем времени, отведенного учебным планом для изучения учебных предметов.

Учебно-методическое сопровождение соответствует установленным требованиям.

**Вывод:** Рабочие образовательные программы соответствуют установленным требованиям по всем циклам и компонентам с учетом содержания и объема часов. Рабочие учебные планы по структуре, срокам обучения, распределению обязательной учебной нагрузки в часах, видам учебных занятий, соотношению

между теоретической и практической подготовкой, формам и количеству промежуточных аттестаций, формам и порядку итоговой аттестации соответствуют установленным требованиям. Сроки освоения программ в пределах нормы. Рабочие программы дисциплин соответствуют требованиям к содержанию подготовки выпускников.

#### 4.3. Качество обучения

Качество подготовки в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» характеризуется такими показателями, как качество теоретического и практического обучения, качество итоговой аттестации выпускников, высокий уровень их готовности к профессиональной деятельности. Качество подготовки определяется уровнями усвоения учебного материала и системой контроля. Система контроля в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» по формам, объемам и содержанию соответствует сложившейся системе дополнительного образования и обеспечивает контроль за усвоением содержания программы в части установленных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников. В ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» используются все виды контроля: входной, текущий, промежуточный и итоговый.

Входной контроль является определяющим условием формирования качественного контингента в начальный период обучения. Для определения соответствия применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям и способностям обучающихся ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» проводит собеседование обучающихся.

Текущий контроль является одним из основных видов проверки знаний, умений и навыков обучающихся. Текущий контроль - это органическая часть всего учебного процесса, он тесно связан с изложением, закреплением, повторением и применением учебного материала. Основные методы текущего контроля в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия»: устный опрос, письменная и практическая проверка. В период изучения дисциплины преподаватель ведет таблицу мониторинга качества знаний по всем обучающимся, используя варианты компоновки зачетных билетов по пройденным темам, чтобы иметь возможность соотнести улучшение или ухудшение качества знаний индивидуально по каждому обучающемуся и принять решение о выставлении оценки текущей успеваемости.

Освоение образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, проводимой в формах зачетов и экзаменов. Промежуточный контроль позволяет определить качество изучения обучающимися учебного материала по разделам, темам дисциплины.

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена. Итоговая аттестация проводится экзаменационной комиссией, состав которой определяется и утверждается руководителем ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия». Результаты экзамена оформляются протоколом.

Итоговый контроль направлен на проверку конечных результатов обучения. Промежуточная аттестация и проверка теоретических знаний при проведении

итогового экзамена проводятся с использованием материалов, утверждаемых руководителем ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия».

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» на бумажных и (или) электронных носителях.

### Результаты обучения в учебных группах за 2024 год:

Итоговые данные контроля знаний обучающихся по основным и дополнительным образовательным программам за 2025 год:

№ п/п	Программа обучения	Количество обученных	Успеваемость	Качество знаний
1.	Программа профессиональной переподготовки «Сестринское дело в косметологии» в объеме 288 часов	230	100%	90%
2.	Программа профессиональной подготовки «Косметик-Эстетист по уходу за лицом» в объеме 380 часов	120	100%	90%
	Программа профессиональной переподготовки «Косметологии» в объеме 576 часов	8	100%	90%
	Итого:	356	100%	90%

При оценке качества подготовки по дополнительным программам учитываются: уровень результатов успеваемости в процессе обучения, результаты тестирования знаний обучающихся, результаты итоговой аттестации.

**Вывод:** Уровень подготовки обучающихся в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» соответствует современным требованиям. Качество знаний может быть определено как достаточное.

#### 4.4. Показатели деятельности за 2025 год

Показатели деятельности по программам дополнительного профессионального образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей,	42 человек/ 15%

	обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	188 человека/ 81%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	1 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 человек/14,3%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/0 %
1.10.1	Высшая	0 человек/0 %
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	39 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-

2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	14755,5 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	49,3 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-

4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	49,3 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0, 5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## Раздел 5. Условия реализации образовательных программ:

### 5.1. Кадровое обеспечение

Кадровая политика ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» направлена на обеспечение образовательного процесса компетентными педагогическими работниками, осуществляющими свою деятельность на основе соответствующего образования, подготовки, мастерства и опыта. Деятельность по управлению кадровым составом, влияющим на качество образовательного процесса в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» включает: процесс управления педагогическими работниками, процесс повышения квалификации педагогических работников, аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Номенклатура должностей педагогических работников в ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» соответствует номенклатуре, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Педагогические работники, реализующие дополнительные образовательные программы, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

Требования к квалификации преподавателей: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации №761н от 26 августа 2010 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие

качественно и полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 25 октября 2010 г. № 921н «О внесении изменения в Порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Педагогические работники, реализующие дополнительные образовательные программы, систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности.

В ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» имеется аттестационная комиссия, которая проводит аттестацию педагогических работников на соответствие занимаемой должности в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

### Кадровый состав педработников ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» в 2025 году

№п/п	Должность	Кол-во	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Имеющие ученую степень	Аттестованы на соответствие занимаемой должности	Своевременное повышение квалификации	Профессиональная переподготовка	Условия работы		
									штат	До 1 года	От 1 года до 5 лет
1	Директор	1	1	-	-	1	1	1	1	-	1
2	Заместитель директора по УР	1	1	-	-	1	1	1	1	1	-
3	Методист	1	1	-	-	1	1	1	1	-	1
4	Преподаватель	4	4	2	-	3	4	4	4	1	3

### 5.2. Информационно-методическое обеспечение

Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса способствует реализации дополнительных образовательных программ.

Информационный фонд ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» постоянно обновляется с учетом сроков хранения литературы. В настоящее время фонд укомплектован изданиями учебной литературы, вышедшими за последние 5 лет – на 85 %.

По состоянию на 01.01.2025 г. книжный фонд составляет 162 экземпляров, из них учебной литературы 162 экземпляров.

Обеспеченность учебной литературой составляет 0,5 на одного обучающегося.

Дополнительная литература представлена сборниками законодательных актов, справочной литературой, текстами, дополняющими учебную литературу.

Информационный фонд комплектуется на основе реализуемых образовательных программ, заявок преподавателей, каталогов и прайс-листов издательств и книготорговых фирм.

На основе внедрения современных технологий и компьютеризации библиотечно-информационных процессов совершенствуются информационные услуги: выход в Интернет, комплектование фонда на электронных носителях, оперативный поиск информации в электронных каталогах.

При приобретении литературы учитывается рекомендуемый коэффициент книгообеспеченности для всех изучаемых учебных дисциплин, модулей.

В ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» на компьютерах установлено современное лицензионное программное обеспечение с операционной системой Microsoft Windows 7 и соответствующим пакетом Microsoft Office 2010.

Создана медиатека с материалами лекций по различным дисциплинам. Наличие кабинетов с мультимедийным оборудованием позволяет активно использовать обучающие программы в учебном процессе.

Создан сайт ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия». На нем размещена вся оперативная информация для обучающихся, отражены различные аспекты учебной, методической деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» и т.д.

### **5.3. Материально-техническое обеспечение**

#### **1 учебный кабинет, оборудованный:**

- посадочными местами по количеству обучающихся;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером;
- методической литературой в области реализуемых образовательных программ;
- учебно-наглядными пособиями;
- обучающими фильмами.

**Вывод:** Педагогические работники, реализующие основные и дополнительные образовательные программы, удовлетворяют квалификационным требованиям. Обеспеченность обучающихся учебной литературой, необходимой для реализации дополнительных образовательных программ, соответствует нормативу. Состояние учебно-информационного обеспечения является достаточным для реализации заявленным ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» основных и дополнительных образовательных программ с учетом государственных требований.

### **Раздел 6. Общие выводы**

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» имеет достаточный потенциал для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям.

На основании результатов проведенного самообследования деятельности ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» можно сделать следующие выводы:

1. За 2025 год ЧОУ ДПО «Медико-Эстетическая Академия» осуществлены конкретные меры по развитию основных его видов деятельности. Отмечаются положительные тенденции в вопросах повышении кадрового потенциала, обновлении

содержания и улучшении качества обучения, укреплении материально-технической базы.

2. Содержание и уровень реализуемых дополнительных образовательных программ соответствуют предусмотренным государственным требованиям.

3. Результаты промежуточного контроля знаний, итоговой аттестации указывают на то, что качество подготовки выпускников соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

4. Условия реализации основных и дополнительных образовательных программ соответствуют заявленному уровню подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов.

5. Оборудование учебных помещений, оснащенность учебного процесса библиотечно-информационными ресурсами, кадровое, материально-техническое и социально-бытовое обеспечение образовательного процесса соответствуют лицензионным требованиям и нормативам, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

6. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий (дистанционное обучение);

- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам;

- продолжить работу по внесению данных в ФИС ФРДО.

Председатель комиссии

И.А.Чердниченко

Члены комиссии:

И.А.Попова

Л.В. Веприкова